



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ
PER DIRIGENTI, PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL

CICLO PERFORMANCE: ANNO 2021

Peso effettivo dei criteri di valutazione delle diverse categorie di personale

Personale	Contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	Competenze/comportamenti posti in essere
Dirigente II fascia	70%	30%
EP	60%	40%
Responsabili strutture	60%	40%
Non Responsabili <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i>	-	100%
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	20%	80%

Distribuzione del personale per classe di punteggio – Valutazione competenze

(Valore espresso in centesimi)

Personale	100 – 90,0 (punti)	89,9 – 60,0 (punti)	Inferiore a 60 (punti)
Dirigenti	-	-	-
Non dirigenti <i>(Personale tecnico amministrativo, esclusi i CEL)</i>	117	10	-
Collaboratori ed esperti linguistici di madrelingua italiana (CEL)	15	10	-



Distribuzione del personale per classe di retribuzione degli istituti contrattuali correlati alla performance individuale e organizzativa

Gli importi riportati nelle seguenti tabelle si intendono quale Importo lordo comprensivo del carico dipendente e del carico Ente.

Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100%= n. 4 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo categoria EP	€ 0,00 – 3.900,00	75,00%
	€ 3.901,00 – 4.470,00	25,00%

Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100%= n. 129 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo categoria B, C, D	€ 0,00 – 180,00	9,30%
Premi correlati alla performance individuale e organizzativa	€ 180,01 – 351,00	90,70%

Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100% = n. 21 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	€ 0,00 – 1.000,00	4,76%
Responsabili di Servizio	€ 1.000,01 – 1.240,00	95,24%

Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100% = n. 9 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	€ 0,00 – 130,00	22,22%
Responsabili di Unità Operative	€ 130,01 – 270,00	77,78%



Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100% = n. 3 unità di personale valutato)
Personale Tecnico Amministrativo Quota 1/3 dell'indennità di responsabilità	€ 0,00 – 370,00	33,33%
Responsabili di Unità Specialistiche	€ 370,01 – 400,00	66,66%

Personale	Fascia di retribuzione	Percentuale (100% = n. 8 unità di personale valutato)
Collaboratori esperti linguistici di madre lingua italiana (CEL)	€ 0,00 – 1.510,00	50%
Quota del trattamento integrativo di Ateneo diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi (art. 5 del CCI sottoscritto in data 4 maggio 2016).	€ 1.510,01 – 1.580,00	50%

(Articolo 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013: Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.)